

Curriculum

Das Curriculum besteht aus acht Seminarmodulen mit insgesamt 16 Tagen. Wir freuen uns auf mindestens 10 und maximal 16 Teilnehmer*Innen.

Ihre Investition:

Studierende und Doktorand*innen als Selbstzahler	2.205,- €
Alumni ohne feste Stelle:	3.309,- €
Firmen, die die Kosten für Werkstudent*innen übernehmen	4.200,- € <u>zzgl. MwSt.</u>

Ratenzahlung möglich.
Unter bestimmten Voraussetzungen ist auch die Teilnahme von Berufseinsteigern möglich. Bitte sprich uns an.

Kontakt für Anmeldungen oder Fragen formlos per Email an sonja.lehmann@minor.de.

Termine findest du auf der Homepage

Trainer*innen



Birgit Minor

Systemische Beraterin, Coach und Master – isb Wiesloch, Sprachcoach, Trainerin für Bewusste Sprache.



Sonja Lehmann

Systemische Beraterin – isb Wiesloch
Dipl. Pädagogin, Erwachsenenbildnerin



Marc Minor

Leiter der marcminorgroup, Lehrtrainer am isb Wiesloch, gesamtverantwortlich für das JP-Curriculum.



Hast du Lust auf

- ▶ Beratung
- ▶ Coaching
- ▶ Organisationsentwicklung
- ▶ Personalentwicklung



Beim **JP (Junior Professional)** bist du richtig, wenn du studierst/promovierst und dich fit für dein Berufsleben machen willst. Du wirst in diesem Jahr persönlich wachsen und viele interessante Menschen kennenlernen.

Ab dem Start des Curriculums wirst du Teil des „**Netzwerks Systemische Professionalität**“ des **isb**. Dort unterstützen sich täglich über 6000 Mitglieder aus allen Branchen mit Tipps, Tricks und Stellenangeboten. Du bekommst **Zutritt zur systemischen Blended Learning Plattform sowie zu Online-Kursen für Bewusste Sprache**.

Weitere Informationen findest du unter www.minor.de/portfolio#produkte
 **Junior Professionals**



Unsere Didaktik



- 1** Du magst keine Rollenspiele? Wir auch nicht. Daher arbeiten wir immer an tatsächlichen Themen aus den unterschiedlichen Welten der TN – so dass ihr eure Erkenntnisse direkt anwenden könnt.
- 2** Wir ballern dich nicht mit Folien voll, sondern beziehen dich permanent mit deinen Erfahrungen und Fragen ein. Impulse, Modelle, Einzelarbeit und Gruppenübungen wechseln sich ab.
- 3** Für dein persönliches Wachstum gibt es Spiegelung und wertschätzende Rückmeldungen zu deinen Stärken und Entwicklungsfeldern.

Themen und Perspektiven

1) Systemische Professionalität

Grundlagen des systemischen Denkens und Handelns



2) Systemisches Handwerkszeug

Systemische Fragetechniken und Haltungen



3) Rollenkompetenz und Antreiber

Wann fülle ich meine Rolle gut aus? Wie reagiere ich im Stress und unter Druck?



4) Verantwortung & Dialog

Dimensionen von Verantwortung und komplementäre Verantwortung

Verantwortung heißt: Antwort geben ...

... können wollen ...
 ... müssen dürfen ...

5) Coaching-Tools

Arbeit an Glaubenssätzen
 Ich-Du / Ich-Es – Modell



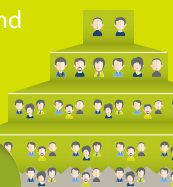
6) Systemische Teamentwicklung

Wie gelingt Zusammenarbeit?
 Welchen Beitrag leiste ich dafür?



7) Systemische Organisations- (Kultur-) Entwicklung

OE und Change.
 Praxisbeispiele und Tools



8) Standortbestimmung und Genius

Was habe ich gelernt und was mache ich jetzt daraus? Was ist die Quelle meines Erfolges?

